

business together

VELTEN & DE WITH

INTERIM IN FINANCE



Nieuwsbrief Velten & De With Maart 2016

Bij het maken van deze nieuwsbrief zien we het zonnetje al weer voorzichtig om de hoek komen. Soms lijkt het nog ver weg maar de lente staat weer voor de deur.

Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA):

In onze branche van flexibele arbeidsbemiddeling staat heel wat te gebeuren komend jaar. Onlangs is de wet "deregulering beoordeling arbeidsrelaties" door de eerste kamer aangenomen. Hiermee gaat de VAR definitief verdwijnen. Daarvoor komen Modelovereenkomsten of door de fiscus goedgekeurde overeenkomsten in de plaats. Vanaf 1 mei wordt de nieuwe wet van kracht, vervolgens volgt er een overgangperiode van 1 jaar waarin er niet handhavend opgetreden gaat worden door de belastingdienst.

Hoe één en ander in de praktijk vorm gaat krijgen weet niemand nog. Wij merken dat veel organisaties zoekend zijn en afwachten wat er gaat gebeuren. Wij vinden dat geen optie en hebben besloten om onze overeenkomsten nu al te gaan aanpassen naar de nieuwe situatie; daarom bieden wij zowel onze klanten als ook de zzp'ers zekerheid in een periode waarin veel onduidelijk is of zaken wettelijk rechtsgeldig zijn. Als wij onze overeenkomsten gereed hebben zullen we u daarover informeren, dan weet u in ieder geval dat u ingedeekt bent tegen onnodige risico's.

Aan het woord



Onrust op de arbeidsmarkt – rust in uw organisatie?

Op de arbeidsmarkt zijn er veel ontwikkelingen, en het lijkt wel of deze elkaar allemaal meer en meer versterken. Ik denk hierbij aan ontwikkelingen als internationalisering, automatisering, vergrijzing, duurzame inzetbaard, groei in aantal en soorten zzp-ers, veranderende ontslagregels, etc.

In de (financiële) pers wordt er regelmatig over geschreven, en dat varieert van optimistische toekomstscenario's met misschien wel invoering van basisloon voor iedereen en/of en minder langere arbeidsweken tot "doem"-scenario's waarin veel "middenbanen" gaan verdwijnen. Deze middenbanen zitten nu vooral in de administratieve sector waar het lijkt dat het repeterende werk meer en meer overgenomen wordt door computer(programma)s en er een verschuiving optreedt naar meer een adviserende rol.

In hoeverre is uw organisatie daar klaar voor? In hoeverre beoordeelt u periodiek deze ontwikkelingen? Bekijkt u wat deze ontwikkelingen betekenen voor uw organisatie? Vertaalt u deze ontwikkelingen naar uw personeelsbestand? Houdt U regelmatig een "vlootstouw" voor uw personeel? Wie is "fit" voor de toekomst? Wie heeft ontwikkeling nodig? En wie van uw personeelsleden zou u nu niet meer (opnieuw) aannemen?

Veel vragen die mijn inziens leiden naar de urgentie om kritisch naar uw personeelsbestand te kijken. Wie draagt (veel) bij aan het resultaat van uw organisatie en wie niet?

En...omgekeerd...weet u wel voldoende van uw personeel? Heeft u de competenties en interesses van uw medewerkers scherp op uw netvlies? Uit diverse onderzoeken blijkt dat medewerkers vaak niet al hun talenten kunnen inzetten in hun functie. Het functieprofiel biedt veelal te weinig ruimte om volop met de medewerkers-talenten aan de gang te gaan. Is de "bore-out" bij uw organisatie ook aanwezig?

Het wordt tijd om meer te investeren in uw personeel door inzicht in hun talenten en motivatie! Door dat inzicht kunt u betere, individuele afspraken maken met uw personeel, wat weer kan leiden tot meer rust in organisatie, zowel voor u als voor uw personeel. En wie wil dat niet?

Jan Schuitemaker is als Talentenanalist/Loopbaanadviseur werkzaam in zijn bedrijf The Careercoach en ondersteunt organisaties/personeel in het beter benutten van talenten.

In the Velten&DeWith house

Onderstaand laten we u weten waar we `in the house` mee bezig zijn

Een kijkje achter de schermen:

- Ter 1 april komt Martijn Lakerveld ons team versterken als Business Director. Martijn heeft ruime ervaring in de interim branche en wordt mede verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van onze organisatie;
- Inmiddels zijn we weer bezig met de voorbereidingen van ons jaarlijks event in juni. Voor deze gelegenheid hebben we wederom een inspirerende spreker uitgenodigd.

Beschikbare kandidaten

Hierbij stellen we u financials voor die op korte termijn beschikbaar zijn. Heeft u een andere vraagstelling, dan gaan we daar met u over in gesprek.

Henk | Allround Administrateur

Henk is nu bijna 8 jaar zzp'er en voert interimopdrachten uit naast het verzorgen van boekhoudingen van eigen MKB-klienten. Henk is zijn carrière gestart in de accountancy, daarna heeft hij bij 2 werkgevers op de boekhouding gewerkt om vervolgens als ondernemer verder te gaan. Qua werkzaamheden is Henk een goede allrounder, is flexibel en past zich makkelijk aan. Qua persoon is Henk rustig, staat niet op de voorgrond, hij kan goed 'werk verzetten', heeft geen 9-5 mentaliteit, is betrouwbaar en geeft rust op de afdeling.

[Klik hier](#) om de CV te bekijken

Arjan | Business Controller

Controller/finance manager met brede ervaring op het gebied van Business en Financial Control opererend in management teams, als Manager Shared Service Center (Back- en Front Offices), Manager Credit Department, Project leider integratie- en optimalisatietrajecten en leidinggevende administrateur. Ervaring opgedaan binnen Nederland en de omliggende landen. O.a. in de bouwbranche en de toeleverende industrie (Bedrijfsomzet: € 300 miljoen euro omzet).

Enthousiaste, vasthoudende en loyale team-player met subliem gevoel voor verhoudingen. In staat de benodigde dynamiek in organisaties en teams te beïnvloeden in functie van de bedrijfsdoelstellingen. Kan afhankelijk van waar de situatie om vraagt zowel polderen als stelling nemen.

[Klik hier](#) om de CV te bekijken

Naast deze kandidaat hebben wij uiteraard meer en andere Financials beschikbaar om in uw vraag te kunnen voorzien.

Meer informatie kunt u vinden op onze site www.velten-dewith.nl.

Uiteraard kunt u altijd persoonlijk contact opnemen, we zijn u graag van dienst!

Cor de With
06-22 41 64 37
cdewith@velten-dewith.nl

Dianne Velten-de Koning
06-53 79 24 28
dvelten@velten-dewith.nl

U ontvangt deze mailing vanwege zakelijke contacten. Als u geen prijs stelt op het ontvangen van deze mailing, klik dan [hier](#) voor het afmelden van deze mailing.

Contactgegevens:

Symfonielaan 26
3438 EV Nieuwegein
030-6008 320